

DECRETO DIRIGENZIALE N. *112* /DA DEL **13 MAR 2024**

OGGETTO: Congedo parentale art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001.
Dipendente matricola 2641.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

-ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 e smi "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi..";

- il D. Lgs. n. 80/2015 ha ampliato non solo il periodo entro cui è possibile fruire del congedo parentale (da 8 a 12 anni del bambino), ma anche il periodo entro il quale il congedo è indennizzabile a prescindere dalle condizioni di reddito (da 3 a 6 anni del bambino);

Vista l'istanza della dipendente, matricola n. 2641, presentata il 21/02/2024 e protocollata il 22/02/2024 con n. 5460, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo parentale (astensione facoltativa) *dal 01/03/2024 al 30/06/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 08:00 alle 09:00 per il suddetto periodo;*

Preso atto che nell'istanza è stato dichiarato che il marito della dipendente, matricola 2641, non ha diritto al congedo parentale in quanto lavoratore autonomo;

Preso atto che l'utilizzo in maniera frazionata oraria del congedo parentale di n. 1 ora al giorno come sopra richiesto e indicato, viene parametrato a giorni e pertanto il conteggio dei giorni consentiti dalla legge sopra citata, corrispondono ad effettivi 11 giorni;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori periodo 2019-2022, "per i congedi fruiti entro il sesto anno di vita del bambino, al dipendente viene corrisposta un'indennità pari all'80% della retribuzione per i primi due mesi e pari al 30% della retribuzione medesima per un ulteriore periodo di 4 mesi. L'intero periodo di 6 mesi è coperto da contribuzione figurativa";

Visti:

- il D. Lgs. n. 151/2001 (testo unico sulla maternità e sulla paternità);
- il CCNL Autostrade e Trafori in atto vigente;

Decreta

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- riconoscere alla dipendente matricola 2641, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale con decorrenza dal 01/03/2024 al 30/06/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 08:00 alle 09:00 per il suddetto periodo;

- riconoscere alla dipendente matricola 2641, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori, per il periodo di congedo parentale, dal 01/03/2024 al 30/06/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 08:00 alle 09:00 per il suddetto periodo, un'indennità pari all'80% della retribuzione per le ore usufruite a titolo di congedo parentale;

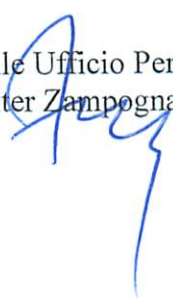
- riconoscere che l'utilizzo del congedo parentale ad ore corrispondono a 11 giorni di effettivo servizio;

- dare atto che il periodo di congedo parentale è utile ai fini del computo nell'anzianità di servizio, mentre non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie;

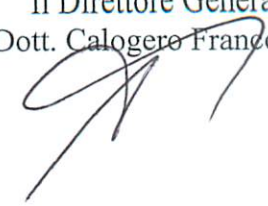
- precisare che l'interessata dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'istituto.

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale
Dott. Walter Zampogna



Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio



Consorzio Autostrade Siciliane Posta in entrata		
21 FEB. 2024		
DIR. GEN.	DIR.	D.A.T.E.

ALL'UFFICIO PERSONALE
SEDE

Oggetto: **DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE** (art. 32 d.lgs. 151/2001)

Con la presente, la sottoscritta, ing. MARIPIA RIGGIO, dipendente del CAS, matricola 2641, in atto assegnata all'Ufficio Rapporti con gli Enti, con la qualifica di istruttore direttivo tecnico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, genitore della bambina CHIARA SIRACUSANO, nata il 10/11/2020, propria figlia naturale

CHIEDE

di usufruire del congedo parentale per il/i seguente/i periodo/i:

- dalle ore 08:00 alle ore 09:00 per il periodo dal 01/03/2024 al 30/06/2024;

La presente istanza viene avanzata nel rispetto dei termini richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la sottoscritta,

DICHIARA

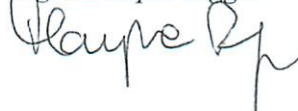
che il Sig. LETTERIO SIRACUSANO nato a Messina il 06/01/1988, e residente in Messina, altro genitore della bambina sopra citata non ha diritto a congedo parentale in quanto lavoratore autonomo.

La sottoscritta è consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Il Dipendente

Ing. Mariapia Riggio



Si autorizza: **Il Dirigente Area Tecnica e di Esercizio**

Dott. Ing. Dario Costantino



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Prot. 5460

del 22-02-2024 Sez. A

